

Um die Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg der **Firma Formzeug GmbH & Co. KG** zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsführung die Unternehmenspolitik. Der Unternehmenskontext sowie die interessierten Parteien mit externen und internen Themen wurden definiert und ausgewertet. Die Unternehmenspolitik wurde in Übereinstimmung mit geltenden rechtlichen Bedingungen, Forderungen von Anspruchsparteien sowie den unternehmerischen Grundsätzen festgelegt. Eine fortlaufende Verbesserung der Unternehmensleistung wollen wir durch stetige Förderung der Qualität, der Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes, des Klimaschutzes und der Umweltleistung erreichen.

Die Unternehmenspolitik wird fortlaufend an neue Gegebenheiten angepasst. Für uns ist es selbstverständlich, das tägliche Handeln an den Grundsätzen unserer Unternehmenspolitik auszurichten. Durch das Vorleben unserer Führungskräfte sowie des Managements bilden wir das Fundament für die Umsetzung der Unternehmenspolitik für Qualität, Umwelt, Arbeits-, Klima- und Gesundheitsschutz.

Unser Ziel ist es wirtschaftlich zu arbeiten, um das weitere Wachstum des Unternehmens zu finanzieren und sicherzustellen. Durch den wirtschaftlichen Betrieb können wir Ressourcen bereitstellen, die wir zur Erreichung unserer Unternehmensziele und Bearbeitung weiterer Aufgaben benötigen. Wir garantieren alle Verordnungen und Gesetze einzuhalten und versuchen darüber hinaus einen zusätzlichen Beitrag zum Arbeits-, Klima- und Umweltschutz zu leisten. Weiterhin halten wir uns an Anforderungen interessierter Parteien sowie selbst gewählte bindende Verpflichtungen.

Mit Blick auf den Umweltschutz, ressourcenschonenden Umgang und Effizienz übernehmen wir für unsere Produkte und Dienstleistungen jegliche Verantwortung. Weiter übernehmen wir Verantwortung für unsere Lieferanten und Dienstleister, sobald diese mit unseren Geschäftsaktivitäten in Verbindung stehen.

Zum Erreichen des Umweltschutzes und der Kundenzufriedenheit werden alle wirtschaftlich vertretbaren Mittel von der Unternehmensorganisation bereitgestellt und sind zu nutzen. Somit ist eine Aufrechterhaltung und Entfaltung der Unternehmenspolitik sichergestellt.

Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen die Wünsche und künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen. Anforderungen sind in unseren Geschäftsprozessen integriert.

Um Erfolg messbar zu machen, werden Leistungen aus den Bereichen Qualität, Arbeits- und Umweltschutz in konkreten Kennzahlen dargestellt. Somit wird unser Handeln von Dritten nachvollziehbar und abrechenbar. Interne Audits versetzen uns in die Lage der Leistungsbewertung und der Einleitung von nötigen Korrekturen.

Zur Sicherung und Weiterentwicklung des Unternehmens benötigen wir einen fortlaufenden Verbesserungsprozess. Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch fortlaufende Verbesserung zukunftsweisende Lösungen unserer Aufgaben zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität, das Umweltbewusstsein und unsere Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Dienstleistungen und Produkte fortlaufend zu erhöhen. Zum Verbesserungsprozess gehört die Betrachtung des Lebenszyklus unserer Produkte sowie diese von Lieferanten.

Wir wollen Probleme der Kunden lösen und deren Anforderungen und Erwartungen erfüllen. Wir sehen in Veränderungen des Marktes eine Chance für mehr Wachstum, um unsere Gewinne und Fähigkeiten

in den Dienst der Bereitstellung innovativer Dienstleistungen zu stellen, die den neu entstehenden Ansprüchen unserer Kunden gerecht werden. Zur Erreichung nutzen wir neue Technologien und Verfahren. Vorab werden diese auf mögliche Umweltauswirkungen und Gefährdungen für unsere Mitarbeiter geprüft.

Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter ist grundlegende Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg. Deshalb ist es ein Anliegen, die Mitarbeiter zu informieren und durch Schulungen in dem notwendigen Wissen und den Fähigkeiten zu unterstützen.

Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und in Fragen des Umwelt-, Arbeits-, Klima- und Gesundheitsschutzes ein verlässlicher Partner sein. Der sorgfältige Umgang mit den uns anvertrauten Ressourcen - Mensch, Kapital, Zeit und Rohstoffe - unter Berücksichtigung von Umwelt- und sozialen Aspekten, ist für uns ein Selbstverständnis.

Wir wollen das Wachstum unseres Unternehmens sichern, indem wir Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Dienstleistungen und Lösungen bedienen. Hier streben wir die Erhaltung an. Außerdem wollen wir in neue Bereiche vorstoßen, die auf unsere Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden und andere interessierte Parteien berücksichtigen.

Wir stellen sicher, dass bei uns gelegentlich arbeitende Dienstleister und Vertragspartner dieselben Umwelt- und Sicherheitsauflagen einhalten wie eigene Mitarbeiter. So versuchen wir unvorhersehbare Ereignisse und Notfälle auf ein Minimum zu reduzieren und zu vermeiden.

Die Einhaltung von Forderungen, die sich aus anwendbaren gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen ergeben ist unser oberstes Ziel. Offene Punkte zum Thema Umweltschutz werden mit Behörden, Fachbetrieben und interessierten Gruppen erörtert.

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen sowie Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung und Vorsorgemaßnahmen zur Vermeidung von Unfällen.

Die Lieferanten werden in unsere Unternehmensziele mit einbezogen. Im Rahmen dieser Beziehungen werden Lieferantenbeurteilungen durchgeführt und wenn nötig, Verbesserungsprogramme vereinbart. Die Unternehmenspolitik ist für jedermann (interessierte Kreise) öffentlich über unsere Homepage zugänglich und wird durch die vom Unternehmen beauftragten Personen und Organisationen mitgeteilt. Die Überwachung der Einhaltung von Vorgaben des integrierten Managementsystems erfolgt durch die Managementbeauftragten. Mögliche Abweichungen werden unmittelbar an die Geschäftsführung gemeldet.

Formzeug, den 01.09.2024



gez. M. Kremers  
Geschäftsführung